

キャリアパス賃金規定（小規模事業所）

職位	対応役職	職責	職務内容	求められる能力	教育研修	任用の要件（必要経験年数・資格の目安）	給与
児発管	責任者	施設の管理 利用者の管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者の個別プログラムの立案、明示、進捗管理</li> <li>・リスクマネジメント</li> <li>・地域・教育機関・行政・保護者等との連携・協力</li> <li>・人材管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設の運営管理</li> <li>・危機管理能力</li> <li>・組織運営管理能力</li> <li>・保護者のサポート</li> </ul>	自治体研修 民間研修	3年以上 児童発達支援管理責任者資格	常勤（月給） ・基本給 250000円～ ・経験手当 +30000円 ・ありがとう手当 +3000円～
主任	ユニットリーダー	業務の管理 人材管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・児発管の補佐、不在時の代理、欠員時のサポート</li> <li>・スタッフのシフト管理、調整</li> <li>・送迎の調整</li> <li>・リスクマネジメント</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設の衛生管理</li> <li>・スタッフの調整能力</li> <li>・危機管理能力</li> </ul>	自治体研修 民間研修	2年以上360日 児童指導員	常勤（月給） ・基本給 220000円～ ・経験手当 +20000円 ・役職手当 +3000円～
資格者①	スタッフ上級	高度な業務の遂行 他の従業員への指導	（初級職・中級職業務に加えて） ・他の従業員への指導、育成 ・グループ内の課題調整	<ul style="list-style-type: none"> <li>・適格な判断で業務を遂行できる</li> <li>・課題について、上司との話し合いによりグループをまとめ問題解決にあたる</li> <li>・下級者に指導できる</li> </ul>	民間研修	2年以上360日 児童指導員	非常勤（時給） ・1100円～ ・経験手当 +200円
資格者②	スタッフ中級	通常の児童福祉サービス業務 他の従業員への助言	（初級職業務に加えて） ・サービスの業務改善 ・他の従業員への助言	<ul style="list-style-type: none"> <li>・経験を活かし業務を遂行できる</li> <li>・業務の改善や問題解決を実践できる</li> <li>・下級者に助言できる</li> </ul>	民間研修	3ヶ月以上 強度行動障害基礎研修修了	非常勤（時給） ・1100円～ ・資格手当 +100円～
一般職	スタッフ初級	通常の児童福祉サービス業務	<ul style="list-style-type: none"> <li>・上位者の協力を得ながらの児童福祉の業務を遂行する。</li> <li>・適切な観察、報告等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・通常の介護業務に精通し、上位者の協力を得ながら、日常の定型業務を遂行できる</li> </ul>	民間研修	入社時～	非常勤（時給） ・1100円～ ・資格手当 +100円～

注 「任用要件」欄に記載の勤続年数又は研修の受講状況に応じて昇給するものとし、職位に応じた給与を支給する。  
 「給与」欄に記載のない手当として、通勤手当（●●円）、研修受講手当（●●円）を支給する。  
 また、福祉・介護職員等処遇改善加算の加算額は、経験手当・資格手当への上乗せとして、1人当たり●●円～●●円の範囲内で配分する。

